Problema 1

Inicio

1. Definir Cedula: string

Definir Nombre Empleado: string

Definir Tipo de empelado: int

Definir Cantidad de horas: double

Definir Precio por horas: double

Definir salario ordinario : double

Repetir de 1 a N

1. Leer cantidad de horas

Leer precio por horas

Salario ordinario = Cantidad de horas \* Precio de horas

1. Leer Tipo de Empleado

Si Tipo de empelado = 1

Entonces aumento = salario ordinario \* 0.15

Contador de operarios +1

Si tipo de empleado = 2

Entonces aumento = salario ordinario \* 0.10

Contador de Técnicos +1

Si tipo de empelado = 3

Entonces aumento = Salario ordinario \* 0.5

Contador de Profesionales +1

1. Salario bruto = Salario ordinario + Aumento
2. deduccionCCSS = salarioBruto \* 0.0917
3. salarioBruto – deduccionCCSS
4. Imprimir

Cédula

Nombre del Empleado

Tipo de Empleado

Salario por Hora

Cantidad de Horas Laboradas

Salario Ordinario

Aumento

Salario Bruto

Deducción CCSS

Salario Neto

1. Fin

b. Impacto de los Aumentos Salariales: ▪ Analiza cómo los diferentes porcentajes de aumento afectan al presupuesto total de la empresa.

La empresa siempre tiene porcentajes destinados a los diferentes gastos de la misma, lo que significa que aumento salarial para x cantidad de empleados estria disminuyendo el porcentaje disponible destinado a pagos de empleados

c. Propón mejoras o optimizaciones que podrías implementar para manejar un mayor número de empleados sin comprometer la eficiencia del programa

Normalización de la base de datos: Divide las tablas de empleados en varias tablas más pequeñas con relaciones claras para evitar redundancias y facilitar las consultas.

d. Reflexión sobre la Gestión de Datos:

▪ Reflexiona sobre la importancia de las deducciones de ley en el cálculo del

salario neto y cómo estas afectan la satisfacción y retención de empleados.

El salario neto, después de las deducciones, es el ingreso que el empleado percibe directamente. Si las deducciones son percibidas como excesivas o no están bien explicadas, puede generar insatisfacción, ya que el empleado puede sentir que su esfuerzo no está siendo justamente recompensado.

Problema 2

1. Inicio
2. Variables

Definir Número de factura: int

Definir Cédula int

Definir Nombre char

Definir Localidad int

Cantidad de entradas int

Precio de entradaN/S= 10,500

Precio de entradaE/O = 20,500

Precio de entradaP = 25,500

Cargos de servicio = 1,000

Sub total

Total

Cargos por servicio

Contador Entradas N/S

Contador Entradas E/O

Contador Entradas P

AcumuladorN/S = 0

AcumuladorE/O = 0

AcumuladorP = 0

Repetir de 1 a N

1. Leer Nombre

Leer Cedula

Leer Localidad

Leer cantidad de entradas

Numero de factura

1. Si Localidad = 1

Entonces Precio de entrada = 10,500

Contador Entradas N/S + 1

AcumuladorE/O +1

Si Localidad = 2

Entonces Precio de entrada = 20,500

Contador Entradas E/O + 1

AcumuladorP +1

Si Localidad = 3

Entonces Precio de entrada = 25,500

Contador Entradas P + 1

Si numero de entradas = 2

Entonces Precio de entrada \* 2

Si numero de entradas = 3

Entonces Precio de entradas \* 3

Si numero de entradas = 4

Entonces Precio de entradas \* 4

Si numero de entras = 5

Imprimir “El numero máximo de entradas por persona es de 4”

1. Subtotal = Numero de entradas

Total = Subtotal + Cargos de servicio

1. Imprimir

Número de factura

Cédula

Nombre del comprador

Localidad

Cantidad de entradas

Subtotal

Cargos por servicios

Total a pagar